

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและพฤติกรรมชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด**

ประเด็นความเสี่ยง	๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๙
เหตุการณ์ความเสี่ยง	<p>เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับผลประโยชน์ใน ระหว่างการตรวจรับงานตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณา ขออนุมัติ/อนุญาต</p> <p>๑.การให้บริการจดทะเบียนพาณิชย์</p> <p>การขอรับใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖</p> <p>๓.การพิจารณาการอนุญาตก่อสร้างอาคาร/ตัดแปลงอาคาร</p> <p>๔.การประเมินภาษี,ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง</p> <p>๕.การรับสมัครนักเรียนใหม่</p>
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>๑.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต</p> <p>๒.ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลอย่างใกล้ชิด</p> <p>๔.กรณีฝ่าฝืนให้ดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด</p>
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ด้านการอนุมัติอนุญาต ตาม พ.ร.บ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและพฤติกรรมชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด**

ประเด็นความเสี่ยง	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยง	<p>๑.เจ้าหน้าที่อาจใช้อำนาจ ในทางมิชอบเพื่อเรียกรับประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ</p> <p>๒.การรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้รับบริการหรือได้รับผลประโยชน์จากองค์กร</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่อาจจะให้บริการโดยเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ</p>
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>๑.จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน No Gift Policy</p> <p>๒.รายงานผลในการ ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓.ผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินงานโครงการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy โดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕.หากมีสถานการณ์การให้ของขวัญควรปฏิเสธการรับของขวัญ</p> <p>๖.จัดทำบัตรคิวการให้บริการ</p> <p>๗.มีการประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการ</p>
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและพฤติกรรมชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด**

ประเด็นความเสี่ยง	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยง	๑.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะให้กับผู้ประกอบการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.อาจจะมีการรับสินบน/เรียนกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรองซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.เรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด ๒.จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.รายงานผลการซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร ๔.มีขั้นตอนเสนอการเห็นชอบผ่านสายงานตามลำดับ และมีการกำหนดอำนาจอนุมัติตามวงเงินที่เหมาะสม ๕.มีโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปี
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
วันเดือนปีที่รายงาน	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและพฤติกรรมชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด**

<b>ประเด็นความเสี่ยง</b>	การบริหารงานบุคคล
<b>เหตุการณ์ความเสี่ยง</b>	๑.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วน ๒.การคัดเลือกพนักงานจ้างอาจมีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้สมัคร เพื่อให้ตนเองได้รับการคัดเลือก
<b>วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</b>	๑.ผู้บริหารกำหนดนโยบายในการบริการทรัพยากรบุคคล ๒.สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓.จัดทำคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมที่เข้าใจง่ายและปฏิบัติตามได้ง่ายเผยแพร่อย่างทั่วถึง ๔.ควบคุมกำกับ และสอดส่องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ๕.จัดกิจกรรม สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องมาตรฐาน ๖.เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล
<b>ระดับของความเสี่ยง</b>	ต่ำ
<b>ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</b>	ไม่มีข้อร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล
<b>วันเดือนปีที่รายงาน</b>	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙