



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลสันมะเค็ด

ที่ ขร ๕๘๑๐๑/๔๔๔

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันมะเค็ด

๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด รวมถึงเห็นควรเผยแพร่คำสั่งดังกล่าวลงในเว็บไซต์เทศบาลตำบลสันมะเค็ดด้วย

(นางสาวชนิกา ศักดิ์โชติภูมิ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายปรีชา ชุมภู)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

— พล.ต.อ. อภิชาติ

ลงชื่อ.....



(นายวชิรพล คำลือ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

— พล.ต.อ. อภิชาติ

ว่าที่ร้อยตรี.....



(ชุตักดี แสนธิวัง)

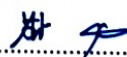
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลสันมะเค็ด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

อ. พงษ์

ลงชื่อ.....



(นายธนวัศ อรุณรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันมะเค็ด



คำสั่งเทศบาลตำบลสันมะเค็ด

ที่ ๒๕๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑) นายกเทศมนตรีตำบลสันมะเค็ด	ประธานคณะกรรมการ
๒) รองนายกเทศมนตรีตำบลสันมะเค็ด	รองประธานคณะกรรมการ
๓) ประธานสภาเทศบาลตำบลสันมะเค็ด	รองประธานคณะกรรมการ
๔) ปลัดเทศบาลตำบลสันมะเค็ด	คณะกรรมการ
๕) รองปลัดเทศบาลตำบลสันมะเค็ด	คณะกรรมการ
๖) ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๙) หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๑๐) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๒) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓) นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มี การอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานนี้ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยปลัด ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในเก้าสิบวันนับแต่ วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับ บัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๙

(นายต๋นวุธ อรุณรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันมะเค็ด