



ประกาศเทศบาลตำบลสันมะเค็ด
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้าง

.....

เทศบาลตำบลสันมะเค็ด เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลสันมะเค็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยโดยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้การดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลสันมะเค็ด จึงได้วางมาตรการจูงใจและบทลงโทษ เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง (รายละเอียดแนบท้ายตามประกาศนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอินคำ กรงจักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันมะเค็ด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสันมะเค็ด ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง มาตรการจูงใจและลงโทษพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

มาตรการจูงใจและลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติงาน	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
- รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมินเลื่อนขั้น	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย
- บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
- ทันท่วงเวลาและมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมินเลื่อนขั้น	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ
- การปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ